



Rapport annuel du CIMT

Des assises à l'impact









Avril 2025 à mars 2026

CIMT CONSEIL DE L'INFORMATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Table des matières

Message de la directrice exécutive du CIMT 1

Message de la présidente du conseil d'administration du CIMT 3

Sommaire 5

À propos du CIMT : qui nous sommes 6

L'exercice 2025-2026 en un coup d'œil 7

Du renouvellement aux retombées 8

Élargir l'accèsà l'IMT 9

Faire progresser les connaissances sur les enjeux du marché du travail 11

Renforcer les liens au sein de l'écosystème 15

Préparer l'avenir 17

Renseignements financiers 18

Annexe 19

Message de la directrice exécutive du CIMT

La dernière année a marqué un tournant important pour le CIMT : après une période consacrée à consolider l'organisation et à jeter de nouvelles bases, nous sommes passés à l'action, en prenant de l'élan et en élargissant la portée de nos travaux.



Au fil de l'année, le CIMT a consolidé son rôle et s'est affirmé comme une voix reconnue au sein de l'écosystème canadien de l'information sur le marché du travail (IMT). Sa reconnaissance grandissante tient à la priorité que nous avons accordée aux domaines où nous pouvons apporter une véritable valeur ajoutée : rendre l'IMT plus accessible, compréhensible et facile à utiliser.

Le Canada produit une grande quantité d'IMT, mais l'accès à cette information et son utilisation demeurent difficiles. Les données sur le marché du travail peuvent être complexes, fragmentées et techniques, et se traduire difficilement en décisions concrètes. Les personnes en emploi,

les étudiantes et étudiants, les employeurs, les milieux de l'enseignement, les professionnels du développement de carrière, les responsables des politiques publiques et les gouvernements ne doivent pas seulement savoir que l'information existe. Ils doivent aussi pouvoir s'y fier, l'interpréter et l'appliquer.

C'est précisément sur ces plans que le CIMT a continué de progresser cette année.

Nous avons lancé de nouveaux outils, tableaux de bord et produits de connaissances conçus pour rendre l'IMT plus pratique et accessible. Nous avons intensifié nos échanges avec les gouvernements, les milieux de la recherche, les organismes du secteur de la main-d'œuvre, les milieux de l'enseignement, les employeurs et les professionnels de partout au pays. Nous avons aussi contribué aux discussions sur certains des enjeux les plus pressants du marché du travail canadien, notamment les déséquilibres du marché du travail, l'emploi des jeunes, l'influence de l'intelligence artificielle, les offres d'emploi en ligne et la reconnaissance des titres de compétences étrangers.

Tout aussi important, nous avons resserré les liens au sein de l'écosystème. La valeur du CIMT repose depuis toujours sur sa capacité à rapprocher les points de vue. Cette fonction a pris encore plus d'importance cette année. Grâce à nos groupes consultatifs, webinaires, présentations, partenariats et activités de consultation directe, nous avons continué de créer des espaces propices à l'apprentissage commun, à la collaboration et à la recherche de solutions concrètes.

Cette année a également été consacrée à la préparation de la prochaine étape du CIMT.

Guidés par notre conseil d'administration et nourris par les commentaires de nos partenaires et intervenants, nous avons élaboré le Plan stratégique 2026-2030 du CIMT. Celui-ci témoigne à la fois de la maturité de l'organisation et de l'importance croissante de l'IMT dans un monde du travail en mutation. Il positionne le CIMT comme un organisme proactif et fédérateur, appelé à jouer pleinement son rôle de courtier de connaissances digne de confiance.

Je suis fière de ce que le CIMT a accompli cette année, et plus encore de ce que ces réalisations laissent présager pour l'avenir de l'organisation. Nous savons mieux où concentrer nos efforts pour produire des retombées. Nous sommes plus proches des personnes et des organisations qui s'appuient sur l'IMT. Et nous sommes mieux placés pour favoriser la prise de décisions éclairées partout au Canada.

Je remercie le personnel, le conseil d'administration et les groupes consultatifs du CIMT, ainsi que nos bailleurs de fonds, nos partenaires et nos intervenants, pour leur confiance, leur collaboration et leur soutien constants. Les progrès présentés dans ce rapport sont le fruit d'un effort collectif et constituent de solides assises pour la suite.

Rebecca Webb
Directrice exécutive

Message de la présidente du conseil d'administration du CIMT

Au nom du conseil d'administration du CIMT, j'ai le plaisir de souligner les progrès accomplis par l'organisation au cours de l'exercice 2025-2026.



L'information sur le marché du travail (IMT) n'a jamais été aussi importante. Partout au Canada, les gouvernements, les employeurs, les milieux de l'enseignement, les organismes du secteur de la main-d'œuvre, les professionnels et la population doivent composer avec un marché du travail transformé par les avancées technologiques, les enjeux liés aux compétences, la conjoncture économique et l'évolution des besoins en main-d'œuvre. Dans ce contexte, une IMT actuelle, fiable et accessible est essentielle à la prise de décisions judicieuses.

À titre d'organisme pancanadien neutre et axé sur la collaboration, le CIMT renforce l'écosystème de l'IMT en améliorant l'accès aux données et aux analyses, en favorisant le partage des connaissances et en créant des occasions d'établir des liens entre les administrations et les secteurs. Ce rôle revêt une importance particulière pour les gouvernements fédéral,

provinciaux et territoriaux, qui s'appuient sur une IMT solide pour orienter leurs politiques, leurs programmes, leur planification et la prestation de leurs services. Il est tout aussi essentiel au reste de l'écosystème, notamment aux milieux de la recherche, aux employeurs, aux milieux de l'enseignement, aux organismes du secteur de la main-d'œuvre, aux professionnels du développement de carrière, aux partenaires communautaires et aux personnes qui ont besoin d'une information accessible et fiable pour prendre des décisions en matière de travail, de compétences, de formation et de planification de la main-d'œuvre.

Cette année a montré que le CIMT poursuit son essor et gagne en maturité. L'organisation a élargi sa gamme d'outils et de produits, approfondi ses échanges avec les intervenants, contribué à d'importantes discussions sur le marché du travail et renforcé sa présence à titre de voix digne de confiance dans l'écosystème. Ses travaux ont répondu à un objectif clair : aider les personnes et les organisations à mieux comprendre les tendances du marché du travail et à utiliser l'IMT plus efficacement.

Le conseil d'administration a également été heureux de guider l'élaboration du Plan stratégique 2026-2030 du CIMT. Ce plan trace une voie claire pour la prochaine étape de l'organisation. Il souligne l'importance croissante de son rôle proactif et fédérateur, de même que sa fonction de courtier de connaissances digne de confiance, tout en réaffirmant son engagement en faveur de la collaboration, de la neutralité et de l'intérêt public.

L'avenir du CIMT est prometteur. Le marché du travail continuera d'évoluer, et les besoins en IMT accessible, fiable et directement utilisable iront en augmentant. Le CIMT est bien placé pour y répondre, et le conseil d'administration est heureux de soutenir l'organisation alors qu'elle amorce cette nouvelle phase de son développement.

Suzanne Harbottle

Directrice de l'exploitation et sous-ministre adjointe, Stratégies en matière de main-d'œuvre, ministère de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce et de l'Immigration, gouvernement de l'Alberta



Sommaire

L'exercice 2025-2026 a marqué une avancée importante pour le CIMT

Au cours de l'année, le CIMT a lancé de nouveaux tableaux de bord et produits visant à rendre l'information sur le marché du travail (IMT) plus accessible, compréhensible et directement utilisable. Ces initiatives traduisent un constat de plus en plus évident : une IMT de grande qualité ne suffit pas. La population canadienne a aussi besoin d'outils et de ressources pour s'y retrouver, l'interpréter et la mettre à profit.

Le CIMT a continué de faire progresser les travaux sur des enjeux clés du marché du travail, notamment les déséquilibres du marché du travail, l'emploi des jeunes, l'IA et l'IMT, les offres d'emploi en ligne et la reconnaissance des titres de compétences étrangers. Parallèlement, nous avons resserré nos liens avec les gouvernements, les milieux de la recherche, les organismes du secteur de la main-d'œuvre, les milieux de l'enseignement et d'autres partenaires de partout au Canada.

L'année a également été marquée par l'élaboration de notre Plan stratégique 2026-2030. Fruit d'une vaste consultation des intervenants et guidé par le conseil d'administration du CIMT, ce plan établit une orientation claire pour l'organisation : jouer un rôle proactif et fédérateur, à titre de courtier de connaissances digne de confiance au sein de l'écosystème canadien de l'IMT.

Alors que les défis du marché du travail continuent d'évoluer, le CIMT demeure résolu à aider la population canadienne à accéder à l'IMT, à la comprendre et à l'utiliser afin de prendre des décisions éclairées en matière de travail, d'études, de perfectionnement des compétences et de planification de la main-d'œuvre.

À propos du CIMT : qui nous sommes

Un rôle neutre et axé sur la collaboration

Fondé en 2017, le CIMT est un organisme pancanadien sans but lucratif qui a pour mission de combler les lacunes en matière d'information sur le marché du travail (IMT). Nous collaborons avec les gouvernements, les milieux de la recherche, les employeurs et d'autres intervenants afin d'améliorer l'accès à une IMT pertinente, actuelle et de grande qualité partout au pays.

Guidés par notre mission, nous jouons un rôle neutre de rassembleur et contribuons au renforcement des capacités dans l'ensemble de l'écosystème de l'IMT.



Mandat

Améliorer l'actualité, la fiabilité et l'accessibilité de l'IMT afin de faciliter la prise de décisions des employeurs, des personnes en emploi et à la recherche d'un emploi, des universitaires, des responsables des politiques publiques, des milieux de l'enseignement, des professionnels du développement de carrière, des étudiantes et étudiants, des parents et des populations sous-représentées.

Mission

Donner à la population canadienne les moyens de prendre des décisions éclairées en facilitant l'accès à des données et à des analyses pertinentes, exhaustives et de qualité dans l'ensemble de l'écosystème pancanadien de l'IMT.

Vision

La population canadienne dispose de l'information et des connaissances nécessaires pour réussir dans un monde du travail en constante évolution.

L'exercice 2025-2026 en un coup d'œil

Publications

- Rapports : ***2***
- Billets de blogue : ***9***
- Rapports de perspectives : ***2***
- Guides : ***1***
- Sondages : ***1***
- Notices sur l'avenir du travail : ***41***
- Tableaux de bord lancés : ***3***
- Vidéos : ***3***

Mobilisation

- Personnes rejointes : ***83 226***
- Organisations rejointes : ***1 629***
- Provinces et territoires représentés : ***13***
- Présentations et webinaires : ***15***
- Conférences et activités : ***29***
- Lettre d'appui envoyée : ***1***
- Activités commanditées : ***3***

Portée

- Visites du site Web : ***177 249***
- Interactions avec les tableaux de bord : ***39 967***
- Consultations des travaux de recherche : ***45 000***
- Visionnements des vidéos : ***26 696***
- Portée dans les médias sociaux : ***210 817***
- Mentions dans les médias : ***97***

Collaboration

- Partenariats : ***3***
- Réunions des groupes consultatifs : ***11***
- Réunions du conseil d'administration : ***4***
- Réunions du GCIG : ***9***

Du renouvellement aux retombées

L'exercice précédent a été une période de renouvellement pour le CIMT.

De nouveaux dirigeants se sont joints à l'organisation et ont consacré d'importants efforts à renforcer nos processus internes, à préciser notre façon d'établir les priorités et de mener les travaux, et à jeter les bases d'une nouvelle orientation stratégique. Ces efforts étaient nécessaires pour que le CIMT puisse répondre aux besoins changeants de l'écosystème canadien de l'IMT.

L'exercice 2025-2026 a été la première année complète à tirer parti de ces nouvelles assises.

Tout au long de l'année, nous nous sommes attachés à comprendre les besoins de l'écosystème et à réaliser des travaux porteurs. Nous avons lancé de nouveaux produits et outils, multiplié nos activités de mobilisation et approfondi nos partenariats. Tous ces travaux poursuivaient un même objectif : rendre l'IMT plus accessible, compréhensible et utile à des publics variés partout au Canada.

Alors que l'IMT gagne en complexité et en importance, le CIMT a continué de renforcer son rôle neutre de rassembleur, de liaison et de courtier de connaissances. Par la recherche, la mobilisation, la collaboration et la création de produits, nous avons aidé la population canadienne à mieux comprendre les tendances du marché du travail et à prendre des décisions plus éclairées.

L'année aura donc été marquée par un élan soutenu et une maturité organisationnelle croissante, tandis que nous préparions la mise en œuvre de notre Plan stratégique 2026-2030.



Élaboration du plan stratégique



Maturité organisationnelle



Croissance de l'auditoire



Élargissement de l'offre de produits

Élargir l'accès à l'IMT

L'IMT est la plus utile lorsque les gens peuvent y accéder, la comprendre et l'appliquer à des décisions concrètes.

Le Canada produit une quantité considérable d'IMT, mais des problèmes d'accessibilité, d'interprétation et d'utilisation persistent. Les responsables des politiques publiques, les professionnels du développement de la main-d'œuvre, les employeurs, les milieux de l'enseignement, les milieux de la recherche et les personnes à la recherche d'un emploi ont besoin d'une information non seulement exacte et actuelle, mais aussi pratique et facile à utiliser.

Tout au long de l'exercice 2025-2026, le CIMT a continué de multiplier les façons dont la population canadienne peut consulter l'IMT. Grâce à des tableaux de bord, à des ressources en langage clair, à des webinaires et à de nouveaux produits numériques, nous avons aidé nos publics à aller au-delà des données pour mieux les comprendre.

Ces efforts témoignent du rôle de courtier de connaissances du CIMT : transformer une IMT complexe en ressources accessibles, directement utilisables et pertinentes pour un large éventail d'utilisateurs.

Tableaux de bord interactifs

Les tableaux de bord du CIMT forment un ensemble d'outils interactifs en ligne qui réunissent l'IMT au même endroit, ce qui en facilite l'accès, l'exploration et l'interprétation.

Conçus pour un vaste éventail de publics, ils présentent les données de façon claire et conviviale afin de rendre l'information complexe plus facile à comprendre.

Ensemble, le Tableau de bord des tendances de l'emploi au Canada, le Tableau de bord des déséquilibres du marché du travail et le Tableau de bord sur l'emploi des jeunes offrent des perspectives complémentaires sur la situation du marché du travail et permettent d'examiner des indicateurs, des signaux et des tendances clés partout au pays.

CIMT

Tableaux de bord

De nouvelles façons d'interagir avec le CIMT

Cette année, nous avons lancé plusieurs produits et initiatives afin de permettre à nos publics d'aborder l'IMT de façons nouvelles et porteuses.

Nous avons produit une série de vidéos explicatives animées qui présentent les notions fondamentales de l'IMT. Parallèlement, les rapports de perspectives du CIMT ont synthétisé des informations et des analyses clés dans un format concis et rédigé en langage clair.

Notre présence sur Instagram s'est accrue tout au long de l'année grâce à une plus grande variété de contenu visuel et éducatif venant compléter ces efforts. Nous avons également lancé un sondage biennal auprès de notre auditoire afin de recueillir des commentaires qui orienteront nos priorités de recherche, nos produits, nos outils et nos communications.

Nous avons en outre commencé à élaborer deux nouveaux produits qui seront lancés au cours de l'exercice 2026-2027. L'un d'eux, intitulé *Qu'est-ce que ça veut dire, en IMT?*, sera une série de vidéos dans lesquelles des spécialistes du CIMT expliqueront en termes clairs et accessibles des mots et des notions courantes de l'IMT.

Rendre la recherche plus accessible

En plus de créer de nouveaux outils et produits, le CIMT a continué de favoriser une plus grande utilisation de ses travaux au moyen d'un éventail de ressources complémentaires. Celles-ci ont aidé nos publics à communiquer les principaux constats, à transmettre les analyses et à mettre les données probantes en pratique.

En complément des rapports de recherche :

- Les fichiers PDF téléchargeables facilitaient la sauvegarde et le partage des constats.
- Les billets de blogue présentaient les principaux constats sous une forme concise.
- Les vidéos expliquaient des notions liées au marché du travail au moyen d'un récit visuel accrocheur.
- Des trousses pratiques proposaient des ressources prêtes à l'emploi pour diffuser les travaux du CIMT au sein des organisations et des réseaux.

Consulter l'annexe pour voir toutes les publications.



Faire progresser les connaissances sur les enjeux du marché du travail

Le CIMT a continué d'étudier les enjeux du marché du travail qui comptent pour les gouvernements, les professionnels, les employeurs et les personnes en emploi.

Déséquilibres du marché du travail

Recherche

Les déséquilibres du marché du travail : un guide du CIMT

Ce guide fournit des informations clés sur les déséquilibres du marché du travail au Canada. Il explique en quoi ils consistent, pourquoi ils sont importants, comment les repérer et ce qu'ils signifient pour les personnes en emploi, les employeurs et l'économie dans son ensemble.

Tableaux de bord

Tableau de bord des déséquilibres du marché du travail

Ce tableau de bord est un outil interactif accessible en tout temps qui permet de suivre les déséquilibres du marché du travail partout au Canada. Il présente une vue d'ensemble de la situation du marché du travail au pays.

Projets en cours

Le CIMT continue d'approfondir la compréhension des déséquilibres du marché du travail grâce à des ressources complémentaires. Nous préparons un deuxième guide, qui expliquera plusieurs indicateurs clés servant à interpréter ces déséquilibres au Canada et montrera comment les appliquer à des questions concrètes sur le marché du travail.

Un webinaire organisé par le CIMT viendra compléter ces travaux. Il montrera pourquoi les données sur le marché du travail ne permettent pas toujours de dégager des constats simples et combinera des résultats de recherche et des outils pratiques afin d'aider les publics à mieux les interpréter et à les mettre à profit.

IA et IMT

Recherche

Cap sur l'avenir du travail : l'approche du CIMT face aux effets de l'IA sur l'IMT

Ce billet de blogue présente des notions et des points de vue clés permettant de mieux comprendre l'IA et l'IMT. Il explique aussi comment le CIMT aborde les effets de l'IA sur l'IMT et sur l'avenir du travail.

Webinaire

De l'autre côté du miroir : comprendre le monde merveilleux de l'IA et de l'IMT

Ce webinaire porte sur l'utilisation de l'IA dans le domaine de l'IMT. Organisé par le CIMT, il présente différents types de systèmes d'IA, leurs applications actuelles en IMT et des façons d'interpréter de manière responsable les analyses produites à l'aide de l'IA.

Présentations

Cannexus 2026

Cannexus est le plus important congrès bilingue en développement de carrière au Canada. Nous y avons animé une séance consacrée à l'utilisation de systèmes d'IA pour recueillir et traiter les données issues des offres d'emploi en ligne. La séance portait également sur les limites de différents types de systèmes d'IA et sur leur utilisation concrète dans l'accompagnement des personnes à la recherche d'un emploi.

Conseil éclairé par les données : Information sur le marché du travail pour les professionnels du développement de carrière

Le CIMT a participé à une table ronde sur le rôle essentiel d'une IMT de grande qualité dans les services de développement de carrière. Les échanges ont fait ressortir de grandes tendances du marché du travail, dont l'essor de l'IA et les changements démographiques.

Projets en cours

Le CIMT continue d'étudier les effets de l'IA sur l'IMT et le marché du travail. Une collaboration avec un consortium pancanadien de chercheurs sur l'IA et la santé des personnes en emploi, de même que notre participation au groupe d'analyse de l'Institute for Work & Health, contribuent aux recherches sur l'exposition professionnelle à l'IA et le bien-être des personnes en emploi. Nous étudions également les applications de l'IA en IMT et dans la recherche sur l'avenir du travail.

Reconnaissance des titres de compétences étrangers

Recherche

Mieux informer pour mieux reconnaître : renforcer l'IMT dans le processus canadien de reconnaissance des titres étrangers

Ce rapport examine l'incidence de l'IMT dans le processus canadien de reconnaissance des titres de compétences étrangers sur la capacité des personnes nouvellement arrivées à intégrer le marché du travail. À partir d'entrevues et de groupes de discussion, il met en évidence les lacunes en matière d'information et la complexité du système qui peuvent retarder l'entrée des personnes immigrantes qualifiées sur le marché du travail.

Foreign credential recognition in Canada: What happens when newcomers' skills go unrecognized?

Publié sur CareerWise, ce billet commandité présente les principaux constats sur le système canadien de reconnaissance des titres de compétences étrangers et les obstacles auxquels se heurtent les personnes nouvellement arrivées qui possèdent des compétences recherchées.

Webinaire

Foreign Credential Recognition in Canada: Building Understanding Through Design Thinking

Ce webinaire commandité porte sur les défis et les possibilités qui se présentent aux personnes nouvellement arrivées dans leurs démarches de reconnaissance des titres de compétences étrangers au Canada. Il fait connaître les résultats de recherche du CIMT et propose une activité de réflexion conceptuelle pour aider les participantes et participants à mieux comprendre l'expérience des personnes immigrantes et à favoriser une intégration plus efficace au marché du travail.

Présentations

Présentation à Collèges et instituts Canada sur l'IMT et la reconnaissance des titres de compétences étrangers

Le CIMT a présenté ses travaux de recherche sur la reconnaissance des titres de compétences étrangers et animé une discussion avec des représentants des collèges sur la mise en commun des données et de l'expertise afin de mieux répondre à leurs besoins d'information.

Présentation à l'Economics Society of Northern Alberta sur l'IMT et la reconnaissance des titres de compétences étrangers

Le CIMT a présenté des constats sur la façon dont les lacunes en matière d'IMT et la complexité de la reconnaissance des titres de compétences peuvent nuire aux personnes nouvellement arrivées qui possèdent des compétences recherchées lorsqu'elles tentent d'intégrer la population active canadienne.

Emploi des jeunes

Recherche

Eligible Bachelors: Canada's Newest University Graduates Face an Increasingly Challenging Job Market

Ces travaux examinent la diminution des possibilités d'emploi de premier échelon offertes aux titulaires récents d'un baccalauréat au Canada, tandis que l'automatisation et l'évolution des besoins des employeurs transforment les parcours professionnels traditionnels.

Boom or Bust? The Opportunities and Risks in Ontario's Youth Labour Market

Publié dans Educated Solutions, la publication annuelle de l'Ontario Undergraduate Student Alliance, cet article examine comment l'évolution rapide du marché du travail redessine l'avenir du travail au Canada. Il se penche sur ce que ces changements pourraient signifier pour les jeunes et les personnes récemment diplômées qui entrent sur le marché du travail et y font leurs premiers pas.

Webinaire

Emploi des jeunes en 2025 : Les tendances qui transforment la prochaine génération de travailleurs au Canada

Ce webinaire organisé par le CIMT présente les principales tendances et difficultés liées à l'emploi des jeunes au Canada. Il porte sur la participation des jeunes au marché du travail et sur les facteurs qui influent sur leurs résultats en matière d'emploi.

Présentations

Conférence Growing the North

Dans le cadre d'une séance plénière de la conférence Growing the North, tenue à Grande Prairie, en Alberta, le CIMT a présenté les tendances relatives à l'emploi des jeunes et à l'avenir de la prochaine génération de travailleurs au Canada.

Atelier lors d'une journée d'activités professionnelles du Halton District School Board

Le CIMT a échangé avec des membres du personnel enseignant de la maternelle à la 12e année au sujet de l'économie locale et des besoins en main-d'œuvre, ainsi que de la façon dont l'IMT peut les aider à accompagner leurs élèves. Nous avons présenté des tendances régionales du marché du travail, des carrières émergentes et des compétences recherchées.

Table ronde à *ReimaginEd : Shaping the Future of Ontario PSE*

Des membres du CIMT ont participé à cette conférence et discuté du point de vue des employeurs sur le recrutement et le perfectionnement des personnes récemment diplômées d'établissements postsecondaires, en mettant l'accent sur les compétences, les attentes et la valeur que celles-ci apportent à la main-d'œuvre.

Réunion du conseil des études du Columbia College Calgary

Lors de cette réunion, nous avons expliqué comment l'IMT peut éclairer la planification stratégique des microcertifications, favoriser la conception de cours adaptés aux besoins des secteurs et accroître l'employabilité des personnes diplômées.

Dîner-conférence du Conseil ontarien de la qualité de l'enseignement supérieur

Des spécialistes du CIMT ont expliqué les liens entre l'enseignement postsecondaire et le marché du travail, en insistant sur les rapports entre les parcours d'études et les besoins en main-d'œuvre.

Projets en cours

Le CIMT continue d'approfondir sa compréhension de l'emploi des jeunes par la recherche et la mobilisation. Nous comptons examiner les nouveaux enjeux du marché du travail qui touchent les jeunes tout en dialoguant directement avec des employeurs et des jeunes. Ensemble, ces efforts permettront de brosser un portrait plus complet de l'emploi des jeunes.

Renforcer les liens au sein de l'écosystème

L'écosystème canadien de l'IMT repose sur un réseau formé des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, des milieux de la recherche, des organismes du secteur de la main-d'œuvre, des employeurs, des milieux de l'enseignement et des professionnels. Chacun apporte des points de vue et une expertise précieuse, mais une véritable collaboration est essentielle pour que l'IMT demeure accessible et puisse répondre aux nouveaux enjeux.

Le CIMT joue un rôle important en rapprochant ces points de vue. Tout au long de l'exercice 2025-2026, nous avons continué de créer des occasions de dialogue, de collaboration et d'échange de connaissances entre les administrations, les secteurs et les disciplines. Par l'entremise de groupes consultatifs, de partenariats, de présentations, de webinaires et d'activités de consultation des intervenants, nous avons resserré les liens au sein de l'écosystème tout en favorisant des échanges éclairés sur l'évolution du marché du travail canadien.

Créer des occasions de rapprochement

La collaboration est essentielle à la vitalité de l'écosystème de l'IMT. Tout au long de l'exercice 2025-2026, le CIMT a continué de créer des occasions permettant aux gouvernements, au secteur privé, aux milieux de la recherche, aux organismes du secteur de la main-d'œuvre, aux milieux de l'enseignement, aux employeurs et aux professionnels de nouer des liens, d'échanger des idées et d'explorer les nouveaux enjeux du marché du travail. Ces échanges ont pris de nombreuses formes, mais poursuivaient un même objectif : améliorer la compréhension de l'IMT et favoriser des discussions mieux éclairées partout au Canada.

L'un des principaux moyens employés par le CIMT à cette fin est le Groupe consultatif des intervenants gouvernementaux (GCIG), une communauté de pratique qui réunit des spécialistes

de l'IMT des gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux. Au fil de réunions régulières et de discussions animées, le GCIG offre un espace où mettre en commun les points de vue, discuter des nouveaux enjeux et examiner les défis auxquels fait face l'écosystème de l'IMT.

Le CIMT a également multiplié les possibilités de mobilisation grâce à des webinaires, à des présentations et à sa participation à des conférences et à des activités sectorielles partout au Canada. Ces activités nous ont permis de communiquer nos résultats de recherche, de faire connaître de nouveaux outils et tableaux de bord, de recueillir les commentaires des intervenants et de contribuer à des discussions plus vastes sur le développement de la main-d'œuvre, les tendances du marché du travail et l'avenir du travail.

En plus de ses conférences et présentations, le CIMT a accru sa présence à des activités importantes tout au long de l'année afin de faire découvrir aux utilisateurs sa gamme grandissante d'outils et de produits d'IMT. Ces échanges nous ont permis de mieux comprendre comment nos publics accèdent à l'IMT et l'utilisent, et éclaireront la conception de futurs produits ainsi que nos efforts de mobilisation des connaissances.

Ensemble, ces activités ont resserré les liens dans l'écosystème de l'IMT tout en contribuant à ce que celle-ci demeure accessible, pertinente et adaptée aux besoins de la population canadienne.

En chiffres :

9

réunions du GCIG

13

webinaires et présentations

3

activités commanditées

4 797 +

Plus de 4 800 participantes et participants rejoints

Préparer l'avenir

Une nouvelle orientation stratégique

Si l'exercice 2025-2026 a été une année de réalisations et d'essor, il a aussi été consacré à la planification. Tout au long de l'année, le CIMT a travaillé en étroite collaboration avec son conseil d'administration, ses partenaires gouvernementaux, ses groupes consultatifs et ses intervenants afin d'élaborer son Plan stratégique 2026-2030. Cette démarche a été l'occasion de réfléchir à l'évolution des besoins de la population canadienne et au rôle que le CIMT peut jouer pour répondre aux défis et aux possibilités, actuels et émergents, dans l'ensemble de l'écosystème de l'IMT.

Le plan qui en découle réaffirme notre engagement à améliorer l'actualité, la fiabilité et l'accessibilité de l'IMT tout en misant sur nos forces à titre de rassembleur neutre, d'agent de liaison et de courtier de connaissances. Il établit également une orientation claire pour les cinq prochaines années afin que nous continuions de favoriser la prise de décisions éclairées dans l'ensemble de l'écosystème canadien de l'IMT.

Le plan stratégique traduit une vision commune de l'avenir, qui tient compte de l'importance croissante d'une IMT accessible, directement utilisable et digne de confiance dans un monde du travail en pleine mutation.

Regard sur l'avenir

Alors que nous amorçons la prochaine étape de notre évolution, nous gardons le cap sur notre objectif : aider la population canadienne à s'orienter dans un marché du travail de plus en plus complexe.

Les travaux menés au cours de l'exercice 2025-2026 ont consolidé nos assises en vue d'un développement futur et ont permis au CIMT de jouer un rôle encore plus grand pour favoriser la collaboration, l'accessibilité et la prise de décisions éclairées dans l'ensemble de l'écosystème canadien de l'IMT.

Guidé par son nouveau plan stratégique, le CIMT continuera de collaborer avec des partenaires de partout au pays pour veiller à ce que l'IMT ne soit pas seulement disponible, mais qu'elle soit aussi accessible, compréhensible et utile aux personnes et aux organisations qui en dépendent.

À mesure qu'évolueront les défis du marché du travail canadien, le CIMT renouvellera son engagement à aider la population canadienne à mieux les comprendre et à y répondre.

Renseignements financiers

Les états financiers du CIMT pour l'exercice terminé le 31 mars 2026 ont été audités par Baker Tilly et approuvés par le conseil d'administration.

Selon Baker Tilly, ces états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière du CIMT au 31 mars 2026, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Les états financiers vérifiés du CIMT, y compris le rapport de l'auditeur indépendant, sont disponibles sur demande. Pour en obtenir un exemplaire, veuillez écrire à info@lmic-cimt.ca.



Annexe

Conseil d'administration

- **Présidente :** Suzanne Harbottle, directrice de l'exploitation et sous-ministre adjointe, Stratégies en matière de main-d'œuvre, ministère de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce et de l'Immigration, gouvernement de l'Alberta
- **Vice-présidente :** Catherine Demers, sous-ministre adjointe déléguée, Direction générale des compétences et de l'emploi, Emploi et Développement social Canada
- **Trésorière :** Joanna White, sous-ministre adjointe, Développement de la main-d'œuvre et formation axée sur les compétences, ministère de l'Éducation postsecondaire et des Compétences futures, gouvernement de la Colombie-Britannique
- **Secrétaire :** Katie Norman, sous-ministre adjointe, Immigration et croissance démographique, ministère de l'Immigration, de la Croissance démographique et des Compétences, gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador
- David Beaulieu, sous-ministre adjoint, Division des politiques stratégiques, ministère du Travail, de l'Immigration, de la Formation et du Développement des compétences, gouvernement de l'Ontario
- Josée Bégin, statisticienne en chef adjointe, Secteur de la statistique sociale, de la santé et du travail, Statistique Canada
- Christa Ross, sous-ministre adjointe, ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle, gouvernement de la Saskatchewan
- Lynn Houghton, directrice générale, Division des politiques économiques et du marché du travail, ministère du Développement économique et de l'Emploi, gouvernement du Manitoba
- Sandy Graves, sous-ministre déléguée, ministère du Travail, des Compétences et de l'Immigration, gouvernement de la Nouvelle-Écosse
- Sandy Kownak, sous-ministre adjointe, Aide au revenu et perfectionnement professionnel, ministère des Services à la famille, gouvernement du Nunavut
- Michael Murray, sous-ministre adjoint, Division du travail et des services stratégiques, ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, gouvernement du Nouveau-Brunswick

- Anton Solomon, directeur, Développement du marché du travail, ministère du Développement économique, gouvernement du Yukon
- Steve St. Pierre, Directeur du développement de la main-d'œuvre et des normes d'emploi. Ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, Gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
- Kal Whitnell, directeur général, Croissance économique et démographique, gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard

Groupe consultatif des intervenants gouvernementaux

- Laura Adkins-Hackett, économiste en chef du travail et gestionnaire principale, gouvernement de l'Alberta
- Derrick Barrett, gestionnaire de l'information sur le marché du travail, gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador
- André Bernard, directeur adjoint, Centre de l'information sur le marché du travail, Statistique Canada
- John Calhoun, économiste principal, gouvernement du Nouveau-Brunswick
- Annika Gilgen, agente de développement du marché du travail, gouvernement du Yukon
- Erwin Gomez Gomez, conseiller principal en recherche, Emploi et Développement social Canada
- David Hartnett, gestionnaire, Emploi et Développement social Canada
- Martha Kornobis, chef d'équipe, politiques du marché du travail, gouvernement de l'Ontario
- Kemi Medu, directrice, renseignements sur le marché du travail, ministère de l'Immigration et de la Formation professionnelle, gouvernement de la Saskatchewan
- Mike Milloy, gestionnaire de la recherche et de l'analyse, ministère du Travail, des Compétences et de l'Immigration, gouvernement de la Nouvelle-Écosse
- Naomi Pope, directrice, Analyse du marché du travail et de l'immigration, gouvernement de la Colombie-Britannique
- Patrick Perry, analyste des politiques, gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard
- Steve St. Pierre, directeur, Développement du marché du travail et des normes, ministère de l'Éducation, de la Culture et de la Formation, gouvernement des Territoires du Nord-Ouest
- Christian Torfason, gestionnaire de l'évaluation des données, gouvernement du Manitoba
- Andrew Wong, analyste principal des politiques, gouvernement du Nunavut

Personnel

Équipe de direction

- Rebecca Webb, directrice exécutive
- Ken Chatoor, directeur de la recherche et de la prospective stratégique
- Jessica Perreault, directrice du marketing et des communications
- Équipe de recherche et de communication
- Alvaro Balkowski, architecte en solutions de données et d'IA
- Lorena Camargo, chercheuse principale
- Louise Ferbach, scientifique des données

- Lauren Hamilton, spécialiste des opérations de contenu
- Gabrielle Larose, responsable du contenu et des relations publiques
- Vivian Li, économiste principale
- Mish Mellow, adjointe de direction
- Pete Nelson, économiste principal
- Bryan Oates, agent de marketing numérique et événementiel
- Bashira Tahiya, coordonnatrice du marketing

Publications

Rapports

- Mieux informer pour mieux reconnaître : renforcer l'IMT dans le processus canadien de reconnaissance des titres étrangers
- *LMIC Demonstration Report: Benchmarking Online Job Postings to the Job Vacancy and Wage Survey to Improve the Accuracy of Vacancy Estimates*

Guide

- Les déséquilibres du marché du travail : un guide du CIMT

Rapports de perspectives

- L'IMT décryptée par le CIMT : la résilience du marché du travail face au vieillissement de la population
- L'IMT décryptée par le CIMT : ce que les offres d'emploi peuvent nous dire à propos des compétences au Canada

Billets de blogue

- Cap sur l'avenir du travail : l'approche du CIMT face aux effets de l'IA sur l'IMT
- *Bridging the Gaps: From Post-Secondary to the Workforce*
- *Eligible Bachelors: Canada's Newest University Graduates Face an Increasingly Challenging Job Market*
- *Supporting a shifting workforce: Preparing for the reality of an aging population*
- *Reflections from CEWIL 2025: Staff Takeaways on Work-Integrated Learning*
- Les offres d'emploi en ligne : mirage ou levier?
- *Reflections from the 2025 Polytechnics Showcase*
- *Foreign credential recognition in Canada: What happens when newcomers' skills go unrecognized?*
- *What online job postings can reveal about Canada's labour market needs*

Tableaux de bord

- Tableau de bord des tendances de l'emploi au Canada
- Tableau de bord des déséquilibres du marché du travail
- Tableau de bord sur l'emploi des jeunes

Vidéos

- *Qu'est-ce que l'IMT?*
- *Quelle est la différence entre les données et l'information?*
- Emploi des jeunes en 2025 : Les tendances qui transforment la prochaine génération de travailleurs au Canada